



Inclusió en el sistema de la Seguretat Social dels alumnes que realitzin pràctiques formatives.

Departament d'Orientació
i Promoció Laboral

promolaboral@monlau.com

Cotització de les PRÀCTIQUES NO LABORALS



**ENTRADA EN VIGOR L'1
DE GENER DE 2024**

DISPOSICIÓ ADDICIONAL 52a DE LA LGSS

- Inclusió en el Sistema de la Seguretat Social dels alumnes de pràctiques formatives o acadèmiques externes incloses en un programa de formació.
- Realitzades en empreses, institucions o entitats incloses en programes de formació i pràctiques acadèmiques externes a l'empara de la respectiva regulació legal i reglamentària.
 - Universitats
 - Formació Professional

Per quins conceptes es cotitza?

ACCIÓ PROTECTORA

- TOTA, amb l'exclusió de la protecció per desocupació, de la cobertura del Fons de Garantia Salarial i per Formació Professional.
- En el supòsit de les pràctiques no remunerades s'exclourà també la protecció per la prestació d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes.

PRESTACIONS

- Les prestacions econòmiques per naixement i cura de menor, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural, les abonaran l'entitat gestora o, si escau, la mútua col·laboradora, mitjançant pagament directe d'aquesta.
- Les prestacions que corresponguin per la situació d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes o professionals s'abonaran en tot cas mitjançant pagament delegat.



Comunicacions



10 DIES NATURALS PER A ALTES I BAIXES A LA TGSS

- Des del dia d'inici o finalització.

Bonificacions i exclusions

EXPRESSAMENT EXCLOSA LA COTITZACIÓ FINALISTA DEL MECANISME D'EQUITAT INTERGENERACIONAL

- DA 52.5 b) LGSS: *A les quotes per contingències comunes els resultarà d'aplicació una reducció del 95 per cent sense que els siguin aplicables altres beneficis en la cotització diferents d'aquesta reducció. A aquestes reduccions de quotes els resultarà d'aplicació el que s'estableix en l'article 20 d'aquesta llei, a excepció del que es preveu en el seu apartat 1.*

Cotització

No Remunerades

- Consistirà en una quota empresarial per cada dia de pràctiques formatives per contingències comunes i per contingències professionals, que tindrà en compte l'exclusió de la cobertura de la incapacitat temporal.
- La base de cotització mensual aplicable a l'efecte de prestacions serà el resultat de multiplicar la base mínima de cotització vigent a cada moment respecte del grup de cotització 8, pel nombre de dies de pràctiques formatives realitzades en el mes natural.
- Pagament trimestral. Es paguen el mes següent al trimestre.
- En el cas de les persones que no hagin realitzat cap dia de pràctiques o programes formatius no remunerats en un determinat mes, s'haurà d'informar expressament de tal circumstància.

[BOE-A-2015-11724 Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.](#)

[BNR+09-2023.pdf \(seg-social.es\)](#)



- ❑ L'empresa ha de tramitar les altes i baixes a la Seguretat Social i comunicar-ho en el termini màxim de 10 dies naturals a partir de la data d'inici o finalització.
- ❑ La cotització és segons el grup 8 (<https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/CotizacionRecaudacionTrabajadores/36537#36538>) exceptuant els termes de FP, Atur, FOGASA i incapacitat temporal per contingències comunes.
- ❑ La quota té una bonificació del 95%.
- ❑ El pagament és trimestral d'acord amb els dies de pràctiques realitzats, a trimestre vençut.
- ❑ L'empresa facilitarà a l'alumne/a o al centre un correu electrònic per accedir a la plataforma sBID.
- ❑ El centre formatiu comunicarà a l'empresa els dies en que l'alumne/a ha anat a les pràctiques, una vegada gestionat ja no es podrà modificar.
- ❑ L'empresa ha de valorar l'informe periòdic mensual abans del dia 10 del mes següent.
- ❑ Cal informar expressament al centre educatiu si l'alumne/a no ha anat a les pràctiques durant un determinat mes.
- ❑ Les quotes de Seguretat Social van a càrrec de l'empresa.